だった。 関節を持った 6台 とゆっくり運んでくれる。 き、ガラスをそっとつかむ のロボットがせわしなく動 員は微妙な削りを入れる その町工場に人はまばら ガラス加工メーカーの松 出番は減った。

その先に何が ®

## 新た

に残って仕事を続けていく

ば」と5千万円で導入した。 には、生産性を上げなけれ 益率は<br />
高まった。 必要な人員が20人減り、 利

のころには「ロボットに人 創業200年を迎える。そ う考える松浪社長は 松浪硝子は2044年に 段と賢くなる」。そ とAI」の分業の仕組みを 分業だったが、AIの能力 が急速に上がるなか「ヒト

の現場まで。経済協力開発

ロボットの影響を受けると 億1千万人の仕事がAIや は32カ国の職業の4%、

きだとの考えからだ。

同社は会社法で義務付け

成長の鍵になりつつある。

ものづくりから企業監査

浪硝子工業(大阪府岸和田 ら有を生むアイデアこそが

変わるカイシ

ロボットは、デンマークの だ。松浪明社長が「岸和田 ユニバーサルロボット社製 市)で稼働する新型の協働 移す案を練っている。 産現場の社員を商品企画に 利益の源泉になる」と、生

## 国富論」再び

ミスの時代はヒトとヒトの なら4万8千本になる。ス のピンも作れないが、10人 説いた。1人では1日1本 ム・スミスは1776年に 国富論」で分業の意義を 経済学の父、英国のアダ つくれるかが生産性向上と

AIの分業が進む (大阪府岸和田市の松浪硝子工業)

新しいメンバーに何を

機構 (OECD) は30年に 人間とロボット、 は社長や役員ではなくデザ が中途入社した。仕事内容 イナーチームが決めた。最 サイト運営のアトラエに11 やってもらおうか」。求人 らざるを得ない。 月1日、ウェブデザイナー 階層をなくす

社も社員が創造的な仕事が できるように根底から変わ 生むことが使命となる。 会 A が求められる時代こそ、フ 任者 (CEO) は「創造性 会社のすべての情報を共有 考えて自分で動くために、 司からの指示でなく自分で の役職は置いていない。上 する。新居佳英最高経営責 が合理的だ」と話す。 ラットに全員で考えること られている取締役など以外 えを取り入れた。池辺和弘 7月からホラクラシーの考 ジェクトを担う部署で18年 ない。九州電力は新規プロ は限界がある」と話す。 研究している。 伝統的な企業も無縁では

実現に時間がかかったりし 事を承認する普通の会社で は、アイデアが埋もれたり、 す企業はある。あなたのカ そ、世界は新しい組織の形 イシャはどうですか? を必要としている。動き出 社長は「今の組織のままで 仕事を担える時代だからこ AIやロボットが多くの

とあるいは部署単位で導入 できないかと世界の企業が を追う。(関連記事5面に す組織運営は「ホラクラシ ー」と呼ばれ、会社まるご にくい。社内の階層をなく る。見え始めた未来の兆し 家の常識が通用しなくな 高まると、個人や企業、国

## 掲載 2018年11月5

日本經濟新聞

11月5日

A WE

F-179

企業業績に減速感

~9月

中国企業 伸び鈍化

7~9月 増益率7%どまり

№小室直樹 ‡

由利公正 specified in the control of t

近代中央アジアの群像

金融政策の有効性

いい家が欲し

**87**年 0

貿易戦争の影、顕在化



ANTENNAME

は新しいアイデアや技術を Iに仕事を任せた分、ヒト には救いの面もあるが、 試算した。人手不足の日本

幾人もの上司が部下の仕

てイノベーションが生まれ テクノロジーで生産性が